



Jobs bei DENSO

Erfahren Sie mehr über die
Karrieremöglichkeiten bei
DENSO in Europa.



EINLEITUNG

Wahrscheinlich benutzen Sie täglich DENSO-Produkte, ohne es zu merken.

In Europa arbeiten mehr als 13.000 Mitarbeiter zusammen daran Automobilkomponenten von höchster Qualität zu entwickeln, zu produzieren und an alle großen Automobilhersteller und den Ersatzteilmarkt zu liefern.

Unsere Produktpalette umfasst unter anderem Klimaanlage, Powertrain Komponenten, Navigations- und Sicherheitssysteme sowie elektrische und elektronische Komponenten.

Weltweit führende Innovationen

DENSO ist weltweit führend, wenn es um Innovationen geht. Wir haben die ersten Common-Rail-Dieseleinspritzsysteme mit 1800 Bar und den ersten elektrischen Spannungswandler der Welt sowie viele andere Hybridauto- und Sicherheitskomponenten auf dem neuesten Stand der Technik entwickelt. DENSO entwickelte außerdem den ersten elektrischen Kompressor der Welt, der den Betrieb der Klimaanlage auch bei ausgeschaltetem Motor ermöglicht. Hierdurch kann der Kraftstoffverbrauch und die Schadstoffemission verringert werden. Im Vergleich zu früheren Produkttechnologien hat unsere neueste Leistungsreglereinheit eine um 60 % gesteigerte Leistung. Alle Innovationen unterstreichen unsere Mission "Contributing to a better world by creating value together with a vision for the future"

Nicht nur Autoteile

DENSOs fachliche Kompetenz geht weit über die der Autoteile hinaus. Wir sind stolz auf unsere Weltklasseproduktionsanlagen. Mit unserer Erfahrung im Prozessdesign, in der Industrieautomatisierung und mit Innovationen haben wir eine Reihe von Produkten, wie z. B. unsere kleinen Montageroboter, entwickelt. Diese äußerst leistungsstarken Roboter sind auch bei anderen Herstellern sehr gefragt. Hiervon sind weltweit 60.000 Stück im Einsatz.



Eine andere Erfindung von DENSO, die täglich genutzt wird, ist der zweidimensionale Code, der unter dem Namen QR-Code (englisch „quick response“ = schnelle Antwort) bekannt ist.

Dieser war ursprünglich zur Verwaltung des Autoteilelagerbestands in unseren Produktionsstätten entwickelt worden. DENSO

erkannte das Potential des Codes und entwickelte auch die QR-Code-Reader-Anwendung für das iPhone, die dazu beitrug diese Technologie in der ganzen Gesellschaft zu verbreiten

DENSO in Europa

Unsere Geschäftspraktiken basieren auf vielen japanischen Grundsätzen, wie z. B. dem Problemlösungsansatz, Kaizen (kontinuierliche Verbesserung), Teamarbeit und dem Fokus auf exzellente Leistung. Diese werden in unserem ganzen Unternehmen angewandt – vom Herstellungsprozess bis zu unseren weltweiten Unternehmensführungsgrundsätzen. Hier in Europa gehen wir noch einen Schritt weiter und suchen grenzenlose sowie innovative Wege um das Beste aus unseren verschiedenen Kulturen zu integrieren und unsere Talente zu nutzen. Wir streben nach Chancengleichheit für alle.



„Wir von DENSO geben unser Bestes, um die Qualität unserer Produkte durch Kaizenprozesse ständig zu verbessern.“

MACHEN SIE KARRIERE!

Eine berufliche Karriere bei DENSO ist problemlos möglich. An einem unserer 15 Standorte gibt es immer eine Möglichkeit.

Durch unseren Personalentwicklungsansatz (hitozukuri) befähigen wir unsere Mitarbeiter, bei DENSO in Europa oder im DENSO-Kosmos zu wachsen und sich weiterzuentwickeln.

Integration-Day

Durch unsere Integration-Days versuchen wir neuen Mitarbeitern einen Einblick in unsere Kultur, unsere Geschichte und unsere Grundsätze sowie Werte zu gewähren und den „DENSO-Spirit“ zu vermitteln. Ein gut strukturierter und mit Beispielen belegter Einführungskurs hilft allen neuen Mitarbeitern dabei, ein Verständnis für die Unternehmensphilosophie zu entwickeln und wichtige Beziehungen innerhalb ihres neuen Firmennetzwerkes aufzubauen. Dadurch können alle neuen Mitarbeiter ihr ganzes Potenzial besonders schnell ausschöpfen.

Führungskräfteentwicklung

DENSO verfügt über einen systematischen Ansatz zur Entwicklung von Führungskräften. Unser strukturiertes Ausbildungsprogramm entwickelt derzeitige und zukünftige Führungskräfte. Seit 2004 beruht es auf einem gemeinsamen weltweiten Mitarbeiterführungsmodell. Unser weltweites Programm zur Ausbildung von Führungskräften (englisch abgekürzt GLDP) wird von unserem Firmensitz in Japan aus geleitet und zielt auf die Ausbildung unserer obersten Führungsriege ab.

In Europa vermittelt unser regionales Programm zur Ausbildung von Führungskräften (RLDP) eingehende Erfahrungen in der Führungskräfteentwicklung. Das RLDP wird in Zusammenarbeit mit der Hay Group und der Rotterdam School of Management durchgeführt. Der Schwerpunkt des Programmes liegt in der effizienten Unternehmensführung in einem der komplexesten und anspruchsvollsten Automobilmärkte der Welt - Europa!

Entwicklung von Talenten

Wir haben ein europaweites Programm zur Identifizierung und Entwicklung junger Talente mit hohem Entwicklungspotenzial. Unser regionales Programm zur Unterstützung der individuellen Entwicklung (RAPID) stellt sicher, dass unsere zukünftigen Führungskräfte die Kenntnisse und Fähigkeiten erwerben können, die sie am Anfang ihrer Karriere brauchen. Das ermöglicht ihnen, sich schnell ein effektives internationales Netzwerk aufzubauen. Die darin enthaltene Projektarbeit hilft dabei als Individuum besser wahrgenommen zu werden und glaubwürdiger aufzutreten. Es besteht für diese Personen auch die Möglichkeit, von einem Funktionsbereich in den anderen zu wechseln, um ein breiter gefächertes Wissen über die Firma zu erwerben.

Nachwuchsförderung

Bei manchen Firmen kann man leicht zu „einer Nummer unter vielen“ werden, aber nicht bei DENSO. Unsere langfristige Vision erfordert eine effektive, langfristige Personalplanung. Die Förderung des Nachwuchses gestaltet sich auf der lokalen, regionalen und globalen Ebene. Unser Management führt jährlich Prüfungen der Pläne zur Nachwuchsförderung durch, um so deren Förderung sicher zu stellen.

KARRIEREN IM BEREICH VERTRIEB

Eine Karriere bei DENSO in Europa kann vielfältig sein. Was bedeutet das für Sie, wenn Sie im Bereich **Vertrieb** arbeiten möchten?



Der Vertrieb stellt bei DENSO die Hauptverbindung zu unseren Kunden dar, also allen großen Automobilherstellern der Welt. Unsere Vertriebsspezialisten arbeiten mit ihren Kunden in allen Phasen des Verkaufsprozesses zusammen: Sie präsentieren unsere neuen Produktideen, bauen enge Beziehungen zu allen Partnern beim Kunden auf, arbeiten am Verständnis für die Bedürfnisse und Träume der Kunden, verhandeln mit diesen und stellen so den Bedarf sicher.

Die Vertriebsmitarbeiter arbeiten sehr eng mit den Entwicklungs- und Qualitätsingenieuren von DENSO zusammen. Sie entwickeln Produkte, die genau auf die speziellen Bedürfnisse des Kunden abgestimmt sind. Sie arbeiten ebenfalls mit unseren Produktionswerken und der Logistikabteilung zusammen, um sicherzustellen, dass die hergestellten Teile und Systeme einem hohen Qualitätsstandard entsprechen. Dies garantiert die rechtzeitige Auslieferung. Daher ist Teamwork sehr wichtig; der Vertriebsmitarbeiter muss Synergien mit vielen Kollegen herstellen, damit Lösungen entwickelt werden, die die Erwartungen unserer Kunden noch übertreffen.

Die Vertriebsmitarbeiter sind für eine breite Palette von Automobilsystemen und -teilen zuständig – Klimaanlage und Motorkühlungssysteme, Motormanagementsysteme, Navigations- und Infotainment-Systeme, aktive Sicherheitssysteme sowie elektrische und elektronische Komponenten, auch im Bereich Hybridfahrzeuge. Die Produktpalette des Ersatzteilmarktes ist noch breiter und beinhaltet Zündkerzen, Glühkerzen, Wischerblätter,

Anlasser und Lichtmaschinen, Einspritzpumpen und vieles mehr. Diese Produkte werden an die Vertriebshändler, Großhändler, Autohäuser und Endverbraucher verkauft.

Infolgedessen sind wir sehr daran interessiert, Personen mit technischem Hintergrund einzustellen, die gerne im Handel oder als Projektmanager arbeiten möchten. Je nach Kunde kann sich jeder Vertriebsmitarbeiter auf ein bestimmtes Stadium des Verkaufsprozesses konzentrieren oder an allen Stadien beteiligt sein. Er/Sie hat ebenfalls die Möglichkeit sich ausgewählten Teilen oder Systemen zu widmen. Die Arbeit in der Vertriebsabteilung beinhaltet zusammen mit der Unterstützung der Spezialteams auch die logistische Abwicklung für den Kunden.

Wenn unsere Vertriebsmitarbeiter die Karriereleiter empor klettern, wird von ihnen erwartet, dass sie die Leitung großer Kundenprojekte übernehmen. Dies beinhaltet die allgemeine und strategische Betreuung von weltweit agierenden Kunden. Dadurch können sie ihren Verantwortungsbereich für andere Länder erweitern und den Kunden sowie die Aktivitäten von DENSO auf der ganzen Welt unterstützen.

Hierbei handelt es sich um keinen schnellen Prozess. Es braucht Zeit, bis man die Art von langfristigen Kundenbeziehungen, die DENSO anstrebt, aufgebaut hat. Aber die Mühe lohnt sich, wenn Sie sehen, dass in fast allen Autos im Straßenverkehr DENSO Komponenten eingebaut sind, und Sie ihren Beitrag dazu geleistet haben.

In den europäischen DENSO Vertriebsabteilungen laufen Sie nicht Gefahr, sich zu langweilen. Sie werden immer neue Projekte übertragen bekommen, vor neue Herausforderungen gestellt werden und neue Produkte managen dürfen. Und Sie werden sehr stolz sein, Ihren Kunden innovative Technologien, hohe Qualität und effiziente Lösungen anbieten zu können.

„Die Vertriebsteams von DENSO stellen die Hauptverbindung zu unseren Kunden dar, also allen großen Automobilherstellern der Welt.“

KARRIEREN IM TECHNISCHEN BEREICH

Eine Karriere bei DENSO in Europa kann vielfältig sein. Was bedeutet das für Sie, wenn Sie im **technischen** Bereich arbeiten möchten?

Die Bandbreite der technischen Jobs, die Ihnen DENSO Europe anbieten kann, ist unglaublich groß. Ganz einfach ausgedrückt sind unsere technischen Teams für die neuesten Technologien in unserer Branche zuständig. Unsere Ingenieure sind an der Forschung, der Analyse von Trends in der Automobilindustrie, der Vorentwicklung und Entwicklung sowie der Applikation beteiligt. Dazu kommen die Entwicklung von Prototypen, Funktionsprüfungen von Teilen, Systemen und ganzen Fahrzeugen sowie die Zusammenarbeit mit unseren Kunden und unseren weltweiten Ingenieurteams.

Außerdem birgt Europa als Wirtschaftsraum ganz eigene, einzigartige Möglichkeiten. Europa ist führend bei Vorschriften für Kraftfahrzeuge, insbesondere, was deren Sicherheit und Schadstoffemissionen angeht. Die europäischen Kunden verlangen Technologien sowohl für hohe Geschwindigkeiten auf der Autobahn als auch für das Fahren in der Stadt mit geringem Schadstoffausstoß und bei dichtem Verkehr. Alle diese Elemente bieten breitgefächerte Möglichkeiten für einen führenden Technologieanbieter wie DENSO. Um diese Chancen zu ergreifen, besitzen wir in Europa große Produktentwicklungsstandorte – sie befinden sich in unseren technischen Zentren in Italien, Deutschland, Großbritannien und Schweden. Die meisten liegen in der Nähe unserer wichtigsten Kunden und sind analog zu dem Bedarf der einzelnen Standorte ausgestattet.

COVENTRY, GROSSBRITANNIEN

Powertrain- (Diesel- und Benzin) systeme, thermische Systeme und intelligente Transportsysteme (ITS)

GÖTHEBURG, SCHWEDEN

Powertrain- (Diesel- und Benzin) systeme, ITS und Sicherheitssysteme

PIORINO, ITALIEN

Thermische Systeme

AACHEN, DEUTSCHLAND

Powertrain- (Diesel- und Benzin) systeme und elektrische / Hybridsysteme

ECHING, DEUTSCHLAND

Thermische Systeme und Werkstofftechnik

Wir bei DENSO sind Vorreiter in der Technik. Wir suchen ständig nach neuen Wegen, wie man ein Auto sparsamer und verbrauchsgünstiger, sicherer und bequemer machen und mit mehr Fahrkomfort ausstatten kann. Wir entwickeln neue Ansätze für die Interaktion der Menschen mit ihren Autos, z. B. Spracheingabe für die Navigationssteuerung, der Interaktion zwischen dem Auto und seiner Umgebung, z. B. aktive Sicherheitssysteme zur Unfallverhütung oder um die negativen Auswirkungen des Autofahrens auf die Umwelt möglichst gering zu halten - durch die Hybridtechnik.

Zur Unterstützung unserer technischen Aktivitäten investieren wir weiter in neue Betriebsanlagen. So haben wir 2010 das jüngst erweiterte Aachen Engineering Centre (AEC) eröffnet, um uns zukünftig auf den Motorenstrang sowie elektrische Autos und Hybridautos zu konzentrieren und Forschungsprojekte in Zusammenarbeit mit Universitäten durchzuführen.



Aber natürlich investieren wir nicht nur in neue Anlagen, sondern auch in unsere Ingenieure. Eine Karriere in der technischen Abteilung kann entweder zum Spezialisten auf dem von Ihnen gewählten Gebiet oder zu einer Managementposition führen, auf der Sie für die Führung anderer Ingenieure oder die Leitung weltweiter Projekte zuständig sein würden. In beiden Fällen unterstützen Sie DENSO bei zukünftigen neuen Produktstrategien.

„DENSO-Ingenieure sind an der Forschung, der Analyse von Trends in der Automobilindustrie sowie der Entwicklung von Produkten und der Applikation beteiligt.“



KARRIEREN IM BEREICH DER PRODUKTION

Eine Karriere bei DENSO in Europa kann vielfältig sein. Was bedeutet das für Sie, wenn Sie in der **Produktion** arbeiten möchten?

„Monozukuri wa hitozukuri – die Kunst gute Dinge zu tun entsteht durch die Schaffung von guten Menschen“ – Hierbei handelt es sich um einen fundamentalen Wert, der tief in der DENSO Philosophie verankert ist. DENSO ist eine weltweite Produktionsfirma mit umfassenden Anlagen an verschiedenen Orten in ganz Europa. Die Reise von DENSO in Europa begann im Jahr 1973 und seither integrieren wir hochmoderne japanische Produktionstechnologien und -prinzipien in unsere europäischen Produktionen. Unsere DENSO Produktionsstandorte in Marston in Shipley, UK und João de Deus in Portugal, liefern seit mehr als einhundert Jahren Produktionsspitzenleistungen.

Unsere Geschäftsstrukturen drehen sich um Produktgruppen, welche die Basis für unsere Produktionskapazitäten darstellen.

Unser größtes Werk für den **Motorenantriebsstrang** außerhalb von Japan agiert in Ungarn.

Für unsere **thermalen** Komponenten (wie Kühltechniksysteme für Autos, Motorkühlmodule, Zwischenkühler und Luftkühler) beschäftigen wir mehr als 7000 Menschen in Werken in Großbritannien, der Tschechei, Italien, Marokko, Polen, Portugal, Spanien und der Türkei.

Für **elektrische** Komponenten wie z.B. Anlasser und Lichtmaschinen ist unser Werk nahe San Salvo in Italien unser Zentrum der Exzellenz.

Unsere **elektronischen** Komponenten sind in unseren Produktionsanlagen in der Nähe von Barcelona in Spanien angesiedelt.

Wo auch immer sie es vorziehen zu arbeiten, sie werden einen gemeinsamen Arbeitsstil feststellen – wir nennen dies den DENSO Arbeitsstil. Unsere Unternehmenswerte, der DENSO Spirit, beinhaltet Kaizen-Prinzipien (ständige Verbesserung), Zusammen- und Teamarbeit sowie fundamentale Handlungsweisen wie dem Bedürfnis nach genchi-gembutsu (lokale Bestätigung) als Basis für eine effiziente Problemlösung.

An jedem unserer Standorte bietet die Produktion und die damit verbundenen Abteilungen ein sehr gutes Umfeld um eine anspruchsvolle und anregende Karriere zu entwickeln. Um die Ingenieurdisziplinen zu lernen und zu vervollständigen, gibt es verschiedene Bereiche, darunter die Bereiche Industrie, Prozesse und Produktion. Für diejenigen mit einem Qualitätsbewusstsein existieren eine Vielzahl von Aufgaben, als Labortechniker, Fertigungsprüfer, Testingenieur, Qualitätstechniker (arbeiten Tag für Tag mit unseren Kunden) und Qualitätstechniker für unsere Lieferanten (arbeiten täglich mit unserer Lieferantenkette).

Unser europäisches regionales Top Management praktiziert ein Programm, das auf der Prozessüberwachung basiert. Wir bezeichnen es als „Produktion Kaizen“. Dies schafft verschiedene zusammenarbeitende Kaizen Aktivitäten, insbesondere im Bereich Qualität, Sicherheit und Produktivität. Spitzenleistungen bei der Produktion können in all unseren europäischen Operationen angetroffen werden. Spitzenleistungen welche von unseren Kunden um den Globus erkannt werden und durch unsere vielen Qualitätsstandard-Akkreditierungen bestätigt werden.

„Monozukuri wa hitozukuri“ die Kunst gute Dinge zu tun entsteht durch die Schaffung von guten Menschen.



„Bei DENSO sind unsere Aufgaben absolut essentiell für den effizienten Betrieb von unseren Produktionsstandorten, unseren Vertriebs und Engineering Zentren und unseren regionalen Organisationen als Ganzes.“

KARRIEREN IM BEREICH CORPORATE FUNCTIONS

Eine Karriere bei DENSO in Europa kann vielfältig sein. Was bedeutet das für Sie, wenn Sie im Bereich **Corporate Functions** arbeiten möchten?

Corporate Functions beschreibt unterstützende Funktionen innerhalb DENSO, die in jedem Betrieb existieren. Bei DENSO sind diese Teams absolut unerlässlich für den effizienten Betrieb von unseren Produktionsstandorten, unseren Vertriebs und Engineering Zentren und unseren regionalen Organisationen als Ganzes.

Wo immer sie auch hinsehen und wo immer sie arbeiten, werden aufregende, anregende und anspruchsvolle Aufgaben auf sie warten. Hier sind nur einige wenige Beispiele der Karrieremöglichkeiten im Bereich „Corporate Functions“:

FINANZEN

Dies beinhaltet alle Aspekte der modernen Finanzen wie Buchhaltung, Kreditkontrolle, Steuern und Finanzmitteldisposition. Zusätzlich wird von ihnen erwartet, dass sie mit anderen Management Kollegen in einem robusten Steuerungsumfeld zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass nur die professionellsten Geschäftspraktiken existieren und Risiken erkannt, verstanden und behoben werden. Der Bereich Finanzen beinhaltet ebenfalls Geschäftsplanung und Gewinnplanung, wo unsere Spezialisten Geschäftspläne festlegen, Taktiken zur Verbesserung von Deckungsbeiträgen entwickeln, implementieren und sicherstellen, dass Kosten effizient während des Lebenszyklus eines Produktes verwaltet werden.

PERSONAL


Eine Vielzahl von Aufgaben und Herausforderungen existieren für unsere Personalexperten, sowohl von einem allgemeinen als auch fachlichen Blickpunkt aus. Bei DENSO nutzen wir die gesamte Bandbreite an Fachwissen im Bereich Entgeltbuchhaltung, Leistungsschaffung, Training und Weiterbildung, Mitarbeiterbeziehungen, Rechtsvorschriften, Kommunikation und Mitarbeiterbindung. Diese Herausforderungen beinhalten oftmals die Unterstützung des Top Managements einschließlich Beratung und Verhandlungen. Innerhalb des Unternehmens gibt es verschiedenste Bereiche mit den verschiedensten Kulturen, verschiedensten Sprachen, verschiedensten Rechtssystemen – sicherlich herausfordernd für einen Personalexperten!

EINKAUF UND LIEFERKETTE

Innerhalb eines komplexen Geschäfts stellen die Lieferkette und Materialkosten einen essentiellen Fokus für die Erreichung von Wettbewerbsvorteilen und Rentabilität dar.

Dies ist der Bereich unserer Einkaufsexperten, Beschaffungsketten- und Logistikexperten. Unsere Einkaufsaktivitäten beziehen sich sowohl auf produktionsbezogene als auch nicht produktionsbezogene Beschaffungen, die Lieferkette beinhaltet Lieferantenentwicklung und Beschaffungsmanagement, und die Logistik beinhaltet Lagerung, Transport, Verpackung und Frachtmanagement.

Wo auch immer sie bei DENSO arbeiten, werden sie Teil des regionalen Teams. Im Bereich Corporate Functions ist dies die Beschäftigung an einem kleineren regionalen Standort oder die Beschäftigung in unseren Hauptniederlassungen in den Niederlanden, Italien oder Deutschland. Sie werden mit den höchsten professionellen Standards innerhalb eines Umfelds arbeiten, das ihnen die Chance ermöglicht ihre Potentiale durch ständiges lernen und viele Weiterbildungsmöglichkeiten zu erreichen.

A nighttime photograph of a cityscape featuring a tall, illuminated skyscraper and a highway with vibrant light trails in red, orange, and blue. The scene is dark, with the lights from the buildings and traffic providing the primary illumination.


Alle Rechte vorbehalten

Für weitere Informationen
kontaktieren Sie bitte

DENSO AUTOMOTIVE Deutschland
Freisinger Straße 21, D-85386 Eching

E-Mail: jobs@denso-auto.de

Tel: +49 (0) 8165 944 232

 [@densoeurope](https://twitter.com/densoeurope)

denso-europe.com